



Ciudad de México, a 7 de octubre de 2024

Para resolver la reserva de las solicitudes de acceso a la información pública.

ANTECEDENTES

1. Mediante solicitud de acceso a la información pública, identificada con número de folio **333021324001309**, ingresada con fecha 22 de agosto de 2024, a través de la Plataforma Nacional de Transparencia de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR), mediante el cual se requirió lo siguiente:

Descripción clara de la solicitud de información

"EN RELACION A LA CONVOCATORIA: JORNADA DE RECLUTAMIENTO Y CONTRATACION DE PROFESIONALES DE LA SALUD 2024 EN DONDE SE CONVOCA A PERSONAL MEDICO PARA LABORAR EN COMUNIDADES MARGINADAS DEL ESTADO DE OAXACA LA CUAL FINALIZÓ EL REGISTRO EL DIA 23 DE ABRIL DEL PRESENTE AÑO, REQUERIMOS:

1. EL DOCUMENTO O CORREO ELECTRONICO DONDE CONTENGA EL LISTADO DE MÉDICOS Y UNIDADES ASIGNADAS QUE ENVIÓ SS IMSS BIENESTAR CDMX, A SS IMSS BIENESTAR EN EL ESTADO DE OAXACA.
- 2.- SABER QUIENES DE ESTE PERSONAL YA SE ENCUENTRAN LABORANDO, Y EN QUE COMUNIDADES Y/O UNIDADES DE SALUD SE ENCUENTRAN ASI COMO HORARIOS DE SERVICIOS
3. EN CASO DE EXISTIR PERSONAL QUE NO ESTE LABORANDO EN ESTAS UNIDADES MARGINADAS, NOS INFORMEN EL PORQUE
4. QUE NOS INFORMEN DESDE CUANDO SE LES ESTÁ PAGANDO SU SALARIO A CADA MEDICO
5. EN CASO DE QUE NO SE ESTÉ ASIGNANDO UNIDAD DE ACUERDO AL LISTADO ENVIADO POR FEDERACION, SE NOS INDIQUE CUAL ES SU PROCESO PARA LA ASIGNACION DE UNIDADES A LOS COMPAÑEROS Y QUIEN ES EL SERVIDOR PUBLICO RESPONSABLE DE ESTA REASIGNACIÓN
6. QUE SE NOS INFORME SI EXISTEN PERSONAL MEDICO QUE ESTE SIENDO CONTRATADO A PESAR DE NO HABERSE REGISTRADO EN LA CONVOCATORIA
7. QUE SE NOS INFORME CUAL FUE EL PROCESO PARA ASIGNACIÓN DE UNIDADES A CADA MÉDICO
- 8.- QUE NOS PROPORCIONEN LAS LISTAS DE ASISTENCIA O LA MANERA EN QUE LLEVAN SU REGISTRO DE ASISTENCIA DEL PERSONAL QUE YA SE ENCUENTRA LABORANDO
9. QUE SE NOS INDIQUE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE SS IMSS BIENESTAR A NIVEL CENTRAL (CDMX) Y A NIVEL LOCAL (OAXACA)





10.- QUE SE NOS INFORME CUALES CARGOS DE LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL YA ESTAN OCUPADOS T NOS INFORMEN DEL PROCESO DE SELECCIÓN O LA CONVOCATORIA EN QUE PATICIPAN LOS FUNCIONARIOS PARA OCUPAR TALES CARGOS

11.- QUE SE NOS INFORME EL PERFIL DE PUESTO DE CADA FUNCIONARIO Y/O SERVIDOR PÚBLICO QUE INTEGRA LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL EN EL ESTADO DE OAXACA

12.- QUE SE NOS INFORME SI EXISTE ALGUN FUNCIONARIO Y/O SERVIDOR PÚBLICO QUE NO CUMPLA CON PERFIL DE PUESTO Y QUE A PESAR DE ELLO HAYA SIDO ASIGNADO A UN CARGO

13.- QUE SE NOS INFORME QUIENES DEL PERSONAL QUE YA ESTÁ LABORANDO YA REALIZÓ SU DECLARACION PATRIMONIAL

14. QUE SE NOS COMPARTAN [EN CASO DE EXISTIR] OFICIOS DIRIGIDOS POR PERSONAL MEDICO ASIGNADO A UNIDADES DE SALUD DE ALTA MARGINACION HACIA LAS DIFERENTES UNIDADES Y DEPARTAMIENTOS QUE NTEGRAN SS IMSS BIENESTAR EN EL ESTADO DE OAXACA

15.- QUE SE NOS INFORME LOS CORREOS OFICIALES DE CADA MIEMBRO DE LA ESTRUCTURA ORGANZACIONAL EN SS IMSS BIENESTAR EN EL ESTADO DE OAXACA

16.- QUE SE NOS COMPARTAN LOS DIFERENTES OFICIOS QUE SE HAN RECIBIDO EN SS IMSS BIENESTAR OAXACA Y/O DIRIGIDO A LOS DIFERENTES SINDICATOS

17.- QUE SE NOS COMPARTAN LOS DIFERENTES OFICIOS EMITIDOS Y/O RECIBIDOS HACIA O PROVENIENTES DE AUTORIDADES MUNICIPALES DE LAS COMUNIDADES MARGINADAS QUE CUENTAN CON UNIDAD DE SALUD

18. QUE SE NOS INFORME SUELDOS DE TODA LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL QE CONFORMA SS IMSS BIENESTAR EN EL ESTADO DE OAXACA

19. QUE SE NOS INFORME A QUE ORGANO DE CONTROL INTERNO DEBERAN DIRIGIRSE LAS DENUNCIAS HACIA FUNCIONARIOS Y/O SERVIDORES PRUBLICOS EN EL SS IMSS BIENESTAR

20.- QUE SE NOS INFORME Y PROPORCIONE LAS DIFERENTES CAPACITACIONES OTORGADAS AL NUEVO PERSONAL QUE SE INTEGRA.

21. QUE SE NOS INFORME CUALES SON SUS OFICINAS SS IMSS BIENESTAR OAXACA

22. QUE SE NOS PROPORCIONE LOS HORARIOS DE TODO EL PERSONAL DE CONFORMA LA ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL DE SS IMSS BIENESTAR EN EL ESTADO DE OAXACA

23. QUE SE NOS INFORME BAJO EL DOCUMENTO QUE RIGE Y CONCIERNE A LA SITUACION LABORAL DE LOS TRABAJADORES DE SS IMSS BIENESTAR TANTO A PERSONAL DE CONFIANZA COMO A PERSONAL DE BASE Y/O CONTRATO

24. QUE NOS INDIQUEN BAJO QUE MODALIDAD DE CONTRATACIÓN SE ESTÁ CONTRATANDO AL NUEVO PERSONAL Y SI HAY BASES QUE SE HAYAN OTORGADO EN LA CIUDAD DE OAXACA, A QUE TRABAJADORES SE LES OTROGARON.



GRACIAS." [sic]

- II. Mediante el Sistema de Gestión de Solicitudes (SGSOL), la Unidad de Transparencia de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR), con fecha 22 de agosto de 2024, turnó la solicitud de referencia a la **Unidad de Administración y Finanzas**, que debido a las funciones que realiza, pudiera contar con la información requerida por el particular, de conformidad con el Estatuto Orgánico de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR).
- III. Con fecha 4 de octubre de 2024, mediante el Sistema de Gestión de Solicitudes (SGSOL), la **Coordinación de Recursos Humanos**, adscrita a la **Unidad de Administración y Finanzas**, solicitó a través del oficio **sin número**, la reserva para brindar respuesta en los términos siguientes:

"Finalmente, y atendiendo al consecutivo 24, al respecto, se informa que acorde a los registros que obran en la Coordinación de Recursos Humanos (CRH), y a efecto de garantizar el principio de máxima publicidad, se solicita se someta a consideración del Comité de Transparencia, para que en el ámbito de su competencia resuelva lo conducente, toda vez que la solicitud de acceso a la información pública, contiene información susceptible de clasificación en modalidad de reserva total, por actualizarse el supuesto establecido en el Artículo 110, fracción VIII de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LFTAIP), que se transcribe a continuación:

"Artículo 110:

...

VIII. La que contenga las opiniones, recomendaciones o puntos de vista que formen parte del proceso deliberativo de los Servidores Públicos, hasta en tanto no sea adoptada la decisión definitiva, la cual deberá estar documentada;" [Énfasis añadido]

En términos de lo anterior, adjunto encontrará la Prueba de Daño que contiene los razonamientos lógico-jurídicos para que sean analizados, y en su caso se apruebe la clasificación propuesta." (Sic)

Por lo que se somete a consideración de los integrantes del Comité de Transparencia la **reserva total**, del procedimiento de basificación toda vez que el mismo, no ha culminado y se realiza en diferentes etapas en razón del margen tan amplio de personal que existe en el territorio nacional y que es susceptible de basificación, por lo que forman parte de un PROCESO DELIBERATIVO, en razón de factores como el volumen del personal de salud que fluctúan de un Estado a otro, debido a las necesidades de salud y al número de población que requiere la atención médica, por lo que la basificación busca igualar las condiciones laborales de los trabajadores de la salud a nivel nacional.

CONSIDERANDOS

PRIMERO. Este Comité de Transparencia es competente para conocer y resolver el presente procedimiento de **confirmación, aprobación, modificación o, en su caso, revocación de la reserva total** propuesta por la **Coordinación de Recursos Humanos**, adscrita a la **Unidad de Administración y Finanzas**, de conformidad con lo dispuesto por los artículos 44, fracción II, 106, fracción I, 116, párrafo



tercero de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 65, fracción II, 98, fracción I, 108, 118 y 119 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Al respecto, los preceptos de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública prevén lo siguiente:

"Artículo 44. Cada Comité de Transparencia tendrá las siguientes funciones:

...

II. Confirmar, modificar o revocar las determinaciones que, en materia de ampliación del plazo de respuesta, clasificación de la información y declaración de inexistencia o de incompetencia realicen los titulares de las Áreas de los sujetos obligados;

...

"Artículo 106. La clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que:

I. Se reciba una solicitud de acceso a la información;

..."

"Artículo 116. Se considera información confidencial la que contiene datos personales concernientes a una persona identificada o identificable.

La información confidencial no estará sujeta a temporalidad alguna y sólo podrán tener acceso a ella los titulares de la misma, sus representantes y los Servidores Públicos facultados para ello.

Se considera como información confidencial: los secretos bancario, fiduciario, industrial, comercial, fiscal, bursátil y postal, cuya titularidad corresponda a particulares, sujetos de derecho internacional o a sujetos obligados cuando no involucren el ejercicio de recursos públicos.

Asimismo, será información confidencial aquella que presenten los particulares a los sujetos obligados, siempre que tengan el derecho a ello, de conformidad con lo dispuesto por las leyes o los tratados internacionales."

Asimismo, los preceptos citados de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública prevén lo siguiente:

"Artículo 65. Los Comités de Transparencia tendrán las facultades y atribuciones siguientes:

...

II. Confirmar, modificar o revocar las determinaciones que, en materia de ampliación del plazo de respuesta, clasificación de la información y declaración de inexistencia o de incompetencia realicen los titulares de las Áreas de los sujetos obligados;

..."

"Artículo 98. La clasificación de la información se llevará a cabo en el momento en que:

...

I. Se reciba una solicitud de acceso a la información;

..."

"Artículo 108. Cuando un documento contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una Versión Pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica y fundando y motivando su clasificación."

"Artículo 118. Cuando un documento o expediente contenga partes o secciones reservadas o confidenciales, los sujetos obligados a través de sus áreas, para efectos de atender una solicitud de información, deberán elaborar una versión pública en la que se testen las partes o secciones clasificadas, indicando su contenido de manera genérica, fundando y motivando su clasificación, en términos de lo que determine el Sistema Nacional."



"Artículo 119. Los sujetos obligados deberán procurar que los sistemas o medios empleados para eliminar la información en las versiones públicas no permitan la recuperación o visualización de la misma."

SEGUNDO. Es procedente de conformidad con el artículo 113, fracción VIII de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y sus homólogos 110 fracción VIII de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, en relación con la disposición Vigésimo Séptimo de los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas, para contemplar la **Reserva Total**.

PRUEBA DE DAÑO

"Sobre el particular a efecto de dar cumplimiento a lo establecido en los Artículos 104, 105, 106 fracción I, 113 fracción VIII, 114, de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP); se exponen los presentes razonamientos lógico-jurídicos que justifica la clasificación de la información, en su modalidad de reserva total, la cual tendrá que ser aprobada por el Comité de Transparencia de los Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR).

Por lo anterior, con fundamento en el Artículo 114 de la LGTAIP, se procede a señalar los siguientes hechos y consideraciones de derecho como PRUEBA DE DAÑO.

HECHOS

1. Que se ingresó a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT), mediante el Sistema de Solicitudes de Acceso a la Información (SISAI 2.0), la solicitud de acceso a la información pública, identificada con el folio 333021324001369, requiriendo lo siguiente:

333021324001369

"24. QUE NOS INDIQUEN BAJO QUE MODALIDAD DE CONTRATACIÓN SE ESTÁ CONTRATANDO AL NUEVO PERSONAL Y SI HAY BASES QUE SE HAYAN OTORGADO EN LA CIUDAD DE OAXACA, A QUE TRABAJADORES SE LES OTROGARON. GRACIAS" [SIC]

HIPÓTESIS DE RESERVA

El derecho de acceso a la información en México se encuentra reconocido por el artículo 19 del Pacto Internacional de Derechos Civiles y Políticos; el Artículo 13 de la Comisión Interamericana de Derechos Humanos (CIDH); el Artículo 6º, apartado A de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos (CPEUM), Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, principios rectores que constituyen este derecho como de máxima publicidad, gratuidad, facilidad de acceso y no discriminación.

Para efecto de la solicitud de acceso a la información, identificada con el folio 333021324001369, es necesario analizar la aplicabilidad del principio de máxima publicidad que se encuentra reconocido en el Artículo 6º, apartado A, fracción I constitucional, así como en el párrafo segundo del artículo 7º, segundo párrafo de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; en ambas disposiciones normativas se ordena que en la ejecución e interpretación del derecho de acceso a la información deberá prevalecer el principio de máxima publicidad, conforme al parámetro de convencionalidad que el Estado mexicano ha adoptado.





No obstante a lo anterior, la ley de la materia establece hipótesis para la clasificación de información en su modalidad de reserva total, que exceptúa el cumplimiento del Artículo 6, apartado A, fracción I de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, en razón de que existen limitaciones en cuanto al derecho de acceso a la información, mismas que se encuentran expresamente establecidas en la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública y la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, destinadas a proteger un objetivo legítimo y ser necesarias para una sociedad democrática, mismas que están vinculadas con los fines sociales o con intereses que a la sociedad le interesa salvaguardar.

En este orden de ideas, la reserva para que los Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR) entregue la información requerida por el solicitante, se encuentra prevista en los Artículos 113, fracción VIII de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública; 110, fracción VIII de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública; Lineamiento Vigésimo Séptimo de los Lineamientos Generales en materia de Clasificación y Desclasificación de la Información, así como para la Elaboración de Versiones Públicas, que por su importancia se transcriben a continuación:

LEY GENERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

[...]

Artículo 113. Como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

[...]

VIII. La que contenga las opiniones, recomendaciones o puntos de vista que formen parte del proceso deliberativo de los servidores públicos, hasta en tanto no sea adoptada la decisión definitiva, la cual deberá estar documentada;

[...]

LEY FEDERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

Artículo 110. Conforme a lo dispuesto por el artículo 113 de la Ley General, como información reservada podrá clasificarse aquella cuya publicación:

[...]

VIII. La que contenga las opiniones, recomendaciones o puntos de vista que formen parte del proceso deliberativo de los Servidores Públicos, hasta en tanto no sea adoptada la decisión definitiva, la cual deberá estar documentada; [...]

LINEAMIENTOS GENERALES EN MATERIA DE CLASIFICACIÓN Y DESCLASIFICACIÓN DE LA INFORMACIÓN, ASÍ COMO PARA LA ELABORACIÓN DE VERSIONES PÚBLICAS

[...]

Vigésimo séptimo. De conformidad con el artículo 113, fracción VIII de la Ley General, podrá considerarse como información reservada, aquella que contenga las opiniones, recomendaciones o puntos de vista que formen parte del proceso deliberativo de los servidores públicos, hasta en tanto no sea adoptada la decisión definitiva, la cual deberá estar documentada. Para tal efecto, el sujeto obligado deberá acreditar lo siguiente:





- I. La existencia de un proceso deliberativo en curso, precisando la fecha de inicio;
- II. Que la información consista en opiniones, recomendaciones o puntos de vista de los servidores públicos que participan en el proceso deliberativo;
- III. Que la información se encuentre relacionada, de manera directa, con el proceso deliberativo, y
- IV. Que con su difusión se pueda llegar a interrumpir, menoscabar o inhibir el diseño, negociación, determinación o implementación de los asuntos sometidos a deliberación.
[...]

Lo anterior, en razón que se considerará concluido el proceso deliberativo hasta cuando se adopte de manera concluyente la última determinación, sea o no susceptible de ejecución; cuando el proceso haya quedado sin materia, o cuando por cualquier causa no sea posible continuar con su desarrollo.

En virtud de lo anterior, referente a la solicitud de acceso a la información pública, identificada con el folio **333021324001369**, se actualiza la hipótesis normativa señalada, en virtud de que la Entidades Federativas, forman parte de la Federalización de los Servicios de Salud, en la cual se está llevando a cabo la basificación de personal, y dicha asignación de plazas de base pertenece a un proceso deliberativo de los servidores públicos, hasta en tanto no se haya adoptado la decisión definitiva, en cuanto, al procedimiento de basificación toda vez que el mismo, no ha culminado y se realiza en diferentes etapas en razón del margen tan amplio de personal que existe en el territorio nacional y que es susceptible de basificación, por lo que forman parte de un PROCESO DELIBERATIVO, en razón de factores como el volumen del personal de salud que fluctúan de un Estado a otro, debido a las necesidades de salud y al número de población que requiere la atención médica, por lo que la basificación busca igualar las condiciones laborales de los trabajadores de la salud a nivel nacional.

Máxime, que los supuestos señalados, son procesos administrativos que se encuentran directamente administrados al facto del proceso de consolidación del Sistema Nacional de Salud, el cual es progresivo y conforme a las prioridades en materia de salud, tal y como lo prevé el Artículo 25 de la Ley General de Salud, mismo que se transcribe para pronta referencia:

TITULO TERCERO

Prestación de los Servicios de Salud

CAPITULO I

Disposiciones Comunes

[...]

Artículo 25. Conforme a las prioridades del Sistema Nacional de Salud, se garantizará la extensión progresiva, cuantitativa y cualitativa de los servicios de salud, particularmente para la atención integral de la población que se encuentra en el país que no cuenta con seguridad social. {Sic}.

Dicho lo anterior, la información que se solicita actualiza la hipótesis de reserva establecida en la Ley aplicable, por las siguientes razones:

I. QUE LA INFORMACIÓN CONSISTA EN OPINIONES, RECOMENDACIONES O PUNTOS DE VISTA DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE PARTICIPAN EN EL PROCESO DELIBERATIVO.





Es importante resaltar que, la información requerida puede verse afectada por elementos imponderables tales como ajustes en la toma de decisiones, relativas a las opiniones, recomendaciones o puntos de vista, sobre los servidores públicos que siguen siendo basificados, así como también a las personas servidoras públicas que están pendientes de ser basificadas.

2. QUE LA INFORMACIÓN SE ENCUENTRE RELACIONADA, DE MANERA DIRECTA, CON EL PROCESO DELIBERATIVO.

Como se describió con antelación, la información solicitada forma parte de un cúmulo de opiniones, recomendaciones o puntos de vista que son tomadas en consideración para dar continuidad a los trabajos de basificación del personal de salud, de acuerdo con las políticas realizadas en aras de la construcción del Sistema Nacional de Salud.

3. QUE CON SU DIFUSIÓN SE PUEDA LLEGAR A INTERRUMPIR, MENOSCABAR O INHIBIR EL DISEÑO, NEGOCIACIÓN, DETERMINACIÓN O IMPLEMENTACIÓN DE LOS ASUNTOS SOMETIDOS A DELIBERACIÓN.

Se estima que, de difundirse la información solicitada, se interrumpiría y menoscabaría el diseño que busca otorgar certeza laboral en el empleo a derecho de la totalidad de los trabajadores de la salud que son y serán susceptibles de una plaza de base en el IMSS-BIENESTAR.

Es importante señalar que los derechos fundamentales no son absolutos y tomando en consideración lo establecido en el Artículo 6º Constitucional, no es la excepción, por lo que encuentra dos tipos de limitaciones: las derivadas del interés público (en un sentido muy amplio) y las que encuentran justificación en la intimidad o vida privada de las personas.

Lo anterior debe considerarse en razón, que se promueve el interés público, cuando la apertura de la información contribuye al escrutinio de la actuación de las autoridades con la finalidad de favorecer la transparencia, la rendición de cuentas y la buena administración de los recursos públicos.

En este tenor tiene aplicación, por analogía, el siguiente criterio jurisprudencial:

Época: Novena Época.

Registro: 191967.

Instancia: PLENO. Tipo Tesis: Tesis Aislada.

Fuente: Semanario Judicial de la Federación y su Gaceta.

Localización: Tomo XI, Abril de 2010.

Materia[s]: Constitucional.

Tesis: P.LX/2000 Pág. 74

DERECHO A LA INFORMACIÓN. SU EJERCICIO SE ENCUENTRA LIMITADO TANTO POR LOS INTERESES NACIONALES Y DE LA SOCIEDAD, COMO POR LOS DERECHOS DE TERCEROS.

El derecho a la información consagrado en la última parte del artículo 6o. de la Constitución Federal no es absoluto, sino que, como toda garantía, se halla sujeto a limitaciones o excepciones que se sustentan, fundamentalmente, en la protección de la seguridad nacional y en el respeto tanto a los intereses de la sociedad como a los derechos de los gobernados, limitaciones que, incluso, han dado origen a la figura jurídica del secreto de información que se conoce en la doctrina como "reserva de información" o "secreto burocrático". En estas condiciones, al encontrarse obligado el Estado, como sujeto pasivo de la citada garantía, a velar por dichos intereses, con apego a las normas constitucionales y legales, el mencionado derecho no puede ser garantizado indiscriminadamente, sino que el respeto a su ejercicio encuentra excepciones que lo regulan y a su vez lo garantizan, en atención a la materia a que se refiera; así, en cuanto a la seguridad nacional, se tienen normas que, por un lado, restringen el acceso a



la información en esta materia, en razón de que su conocimiento público puede generar daños a los intereses nacionales y, por el otro, sancionan la inobservancia de esa reserva; por lo que hace al interés social, se cuenta con normas que tienden a proteger la averiguación de los delitos, la salud y la moral públicas, mientras que por lo que respecta a la protección de la persona existen normas que protegen el derecho a la vida o a la privacidad de los gobernados.

Amparo en revisión 3137/98. Bruno F. Villaseñor. 2 de diciembre de 1999. Unanimidad de ocho votos. Ausentes: Presidente Genaro David Góngora Pimentel, Juventino V. Castro y Castro y José de Jesús Gudíño Pelayo. Ponente: Juan Díaz Romero. Secretario: Gonzalo Arredondo Jiménez.

En ese contexto, se puede determinar que tratándose de la información relativa a personal que se encuentra involucrado en la Federalización de los servicios de salud, y en consecuencia a un proceso de basificación que se efectúa en diversas entidades federativas, así como cualquier dato que se derive del mismo, debe ser considerada como reservada ya que su difusión representa un riesgo ante el proceso deliberativo que está realizando este sujeto obligado, ya es un actividad que no ha finalizado, y que por lo tanto la información se encuentra en desarrollo, lo que por ende representa un riesgo REAL, DEMOSTRABLE e IDENTIFICABLE lo cual supera el interés público general de conocer la información de referencia.

Lo anterior, se encuentra establecido en el Artículo 104 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP), que a la literalidad señala lo siguiente:

LEY GENERAL DE TRANSPARENCIA Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA

[...]

Artículo 104. En la aplicación de la prueba de daño, el sujeto obligado deberá justificar que:

- I. La divulgación de la información representa un riesgo real, demostrable e identificable de perjuicio significativo al interés público o a la seguridad nacional;
- II. El riesgo de perjuicio que supondría la divulgación supera el interés público general de que se difunda, y
- III. La limitación se adecua al principio de proporcionalidad y representa el medio menos restrictivo disponible para evitar el perjuicio

[...]

En virtud de lo señalado en los puntos que anteceden, se desprende que la información solicitada entra en el supuesto para su clasificación como **INFORMACIÓN DE ACCESO RESTRINGIDO EN SU MODALIDAD DE RESERVA TOTAL**, en virtud de que es sustancial garantizar que, ninguna persona tenga acceso a la información solicitada.

Información solicitada para Clasificar:

- Bases de datos, listados y/o plantillas de personas basificadas
- Procesos, criterios y etapas de basificación.
- Datos y documentos que se deriven del proceso de basificación.

Periodo de reserva:

De conformidad con el Artículo 101 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información (LGTAIP), el plazo de reserva de la información será por un periodo de 5 años.





Autoridad responsable de su conservación, guarda y custodia

La Coordinación de Recursos Humanos de la Unidad de Administración y Finanzas de los Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR).

Es por todo lo anterior, que se solicita se dé cumplimiento al procedimiento previsto por la normatividad aplicable en materia de clasificación de la información, fundamentalmente en lo relativo a lo dispuesto por el Título Sexto de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública (LGTAIP). "[sic]

RESUELVE

PRIMERO. Se **CONFIRMA** la clasificación de la información considerada como **RESERVA TOTAL** del procedimiento de basificación toda vez que el mismo, no ha culminado y se realiza en diferentes etapas en razón del margen tan amplio de personal que existe en el territorio nacional y que es susceptible de basificación, por lo que forman parte de un **PROCESO DELIBERATIVO**, en razón de factores como el volumen del personal de salud que fluctúan de un Estado a otro, debido a las necesidades de salud y al número de población que requiere la atención médica, por lo que la basificación busca igualar las condiciones laborales de los trabajadores de la salud a nivel nacional, propuesta por la Coordinación de Recursos Humanos, adscrita a la Unidad de Administración y Finanzas, por un periodo de 5 años, en términos del considerando **SEGUNDO** del presente documento.

SEGUNDO. Publíquese la presente resolución en el sitio de Internet de esta entidad.

TERCERO. Notifíquese al solicitante a través de la Plataforma Nacional de Transparencia (PNT) la presente resolución.

CUARTO. Conforme a lo dispuesto en los artículos 23, 24, 43 y 44, fracción II de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, artículos 64 y 65, fracción II de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública, así como en las Reglas de Integración y Operación del Comité de Transparencia de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR), la presente resolución, que ha sido votada y aprobada de manera electrónica por los integrantes del Comité de Transparencia, podrá ser consultada con las firmas autógrafas respectivas, dentro de los cinco días hábiles siguientes a la fecha de la presente resolución, en el Portal Electrónico de IMSS-BIENESTAR.

QUINTO. El particular podrá interponer por sí o a través de su representante legal, el recurso de revisión previsto por los artículos 142 y 143 de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información Pública, con relación a los diversos artículos 147 y 148 de la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.

Así, por mayoría de votos, lo resolvieron los integrantes del Comité de Transparencia de Servicios de Salud del Instituto Mexicano del Seguro Social para el Bienestar (IMSS-BIENESTAR).





MTR. ANTONIO RIOS LIÉVANO
TITULAR DE LA COORDINACIÓN DE RECURSOS
MATERIALES, RESPONSABLE DEL ÁREA COORDINADORA
DE ARCHIVOS E INTEGRANTE DEL COMITÉ DE
TRANSPARENCIA



C.P.C. HUMBERTO BLANCO PEDRERO
TITULAR DEL ÓRGANO INTERNO DE CONTROL
ESPECÍFICO DE SERVICIOS DE SALUD DEL INSTITUTO
MEXICANO DEL SEGURO SOCIAL PARA EL BIENESTAR
(IMSS-BIENESTAR) E INTEGRANTE DEL COMITÉ DE
TRANSPARENCIA

ESTA HOJA PERTENECE A LA RESOLUCIÓN CT-IB-156-2024, APROBADA POR EL COMITÉ DE TRANSPARENCIA EL DÍA 7 DE OCTUBRE DE 2024.

